

## • **Woordvoerder Pegatron geeft geen enkele garantie 'voor de korte of lange termijn'**

# 'Reparateur iPhones snel weg'

Mogelijke verhuizing van Breda naar Tsjechië zou het verlies van nog eens 350 banen betekenen.

door **Berry van der Heijden**

**BREDA.** Het in Breda gevestigde bedrijf Pegatron zou binnen enkele maanden de deuren sluiten en haar activiteiten verplaatsen naar het Tsjechische Ostrava.

Dat zou het verlies van nog eens 350 banen betekenen.

Eerder werden 85 contracten niet verlengd. Het bedrijf geeft geen enkele garantie 'voor de korte

of lange termijn'.

Pegatron repareert iPhones in opdracht van Apple. Via de uitzendbureaus Adecco en Manpower is bij de start twee jaar geleden ongeveer 500 man personeel geworven. In het begin waren er veel klachten van en over werknemers die flauw vielen, slechte arbeidsomstandigheden en ingrijpen van de arbeidsinspectie.

Na de 85 'ontslagen' zou een

volgende ronde volgens (oud-medewerkers) zijn uitgesteld. De reden is volgens hen dat er reuring is ontstaan doordat de mensen na bijna twee jaar een half uur voor einde van hun werkdag een kort briefje kregen dat het afgelopen was. „Vorige week moesten we spullen inleveren”, zegt oud-medewerker Corina van Vugt. „We werden het terrein af begeleid. „Daar heb je dan twee jaar gewerkt. Mensen hebben gehuild. Er zijn er echt bij niet zonder het geld kunnen om hun kinderen eten te geven.” De Oosterhoutse zegt het te hebben volgehouden vanwege de fijne collega's. „De werkomstandigheden waren

slecht en blijven slecht.”

Volgens Van Vugt en een andere bron zijn gericht mensen ontslagen die bijna twee jaar in dienst zijn. „Anders moeten ze in

•••

**'Mensen huilten, sommigen kunnen niet zonder het geld om hun kinderen te voeden'**

**Corina van Vugt** oud-medewerker

vast dienst komen en als je meer dan 50 mensen hebt is een ondernemingsraad verplicht.”

Een ingehuurd woordvoerder van Pegatron gaat niet op alle vra-

gen in. Hij laat het na overleg met het moederbedrijf bij een korte verklaring. Hierin stelt het bedrijf dat het voor 98 procent met uitzendkrachten werkt vanwege het projectmatige werk 'met pieken en dalen en seizoensinvloeden'.

„Het personeelsbestand wordt daarop aangepast. Er is op dit moment niets te zeggen over de nabije toekomst, laat staat over de lange termijn.” Pegatron verklaart dat deze ontwikkelingen 'helaas tot contractbeëindiging van de 85 uitzendkrachten hebben geleid.

Volgens het bedrijf betreft het zowel korte- als langetermijncontracten. Op andere vragen gaat het bedrijf niet in.

## Stunt blijft uit bij OLV

door **Tom Hayes**

**BREDA.** Ze vinden het maar vreemd, de examenleerlingen van het Onze Lieve Vrouweyceum in Breda. Van de een op de andere dag besloot het schoolbestuur dat de laatstejaars geen examenstunt meer mogen doen dit jaar. En dat terwijl ze al in conclaaf waren over een knallende afsluiting van hun middelbareschoolperiode. Beschonken leerlingen die voorgaande jaren lunches verpestten liggen aan die beslissing ten grondslag, weet Bram Quaedvlieg (18). Hij is leerling aan de havo-5 en lid van de examenstuntcommissie van het OLV: „Er werd niet goed gelet op de veiligheid van de omgeving, zo vond de schoolleiding.”

Een 'ongeorganiseerde chaos', zo beschreef dat bestuur de examenstunts in een brief die het vorige week naar de betreffende leer-

•••

**'Ze hadden op z'n minst een alternatief aan kunnen bieden'**

**Bram Quaedvlieg** 5-havo

lingen stuurde. Maar dat wil rector Gijs van Wijlen niet in de mond nemen als hij praat over het schrappen van de stunt: „Het gaat erom dat wij samen met de leerlingen de middelbareschoolperiode positief willen afsluiten. Daar past de examenstunt niet bij.”

Quaedvlieg begrijpt de schoolleiding wel – „dronken op school verschijnen kan niet” – maar laakt vooral de manier waarop de beslissing is gevallen. „De ene dag vertelde de rector me nog dat hij een leuk plan had, de volgende kregen we de brief waarin stond dat het toch niet doorging. Dat snap ik niet, dat is zo slecht gecommuniceerd. Ze hadden op z'n minst een alternatief aan kunnen bieden.”

Van Wijlen verwacht niet dat zijn leerlingen op eigen houtje alsnog iets organiseren. Quaedvlieg: „Ach, het kan nog een positief staartje krijgen.”



• Een deel van de leden van de Bredase Ronde Tafel. In het midden met ketting: Martin Woltermann. Links naast hem zit Guido Kalafusz. foto Alexander Vingerhoeds/het fotoburo

## Ronde Tafel 21 'geen elitaire club'

door **Paul Verlinden**

**BREDA.** Enkele jaren geleden was er een conferentie in Breda waar bij enkele mensen uit India aanwezig waren. De Indiërs zochten een slaapplek en aangezien ze in hun land lid waren van een 'Round Table', klopten ze aan bij hun Bredase 'tafelgenoten'. „Wij hebben die mensen toen inderdaad onderdak geboden. Het is een internationale code dat tafelaars elkaar helpen”, zegt Martin Woltermann, voorzitter van de Ronde Tafel in Breda.

Hoewel vrij onbekend, bestaat de Ronde Tafel Breda al sinds 1949. Het is een vereniging van mannen (tot veertig jaar) die onderlinge vriendschap bevordert, het delen van kennis stimuleert en zich inzet voor goede doelen. Wat dat laatste betreft, zamelde de vereniging onlangs 4.500 euro in voor zowel de Voedselbank als de Safegroup (vrouwenopvang).

De oorsprong van het 'genoot-

schap' ligt in Engeland waar in 1927 de eerste Round Table werd opgericht. Inmiddels zijn er tafels over de hele wereld. Alleen al in Nederland zijn er 197 te vinden. De afdeling Breda staat op de kaart als Ronde Tafel 21. Waar (service)clubs als Lions en Rotary een wat elitaire uitstraling hebben, is de Ronde Tafel daar wars van. „Wij zijn in elk geval geen doorsnee rodebroekenclub”, zegt bestuurslid Guido Kalafusz.

Hij kan echter niet ontkennen dat de twintig Bredase leden over het algemeen goed opgeleide mannen zijn. „Maar dat is geen doel op zich. We willen een divers gezelschap zijn, dus niet alleen bankiers of accountants.

•••

**'Het is een internationale code dat tafelaars elkaar helpen'**

**Martin Woltermann** voorzitter

Daar waken we ook voor bij het aannemen van nieuwe leden”, aldus Kalafusz, die zelf bij een bank werkt.

Voorzitter Woltermann is apotheker: „Wij vinden het belangrijk kennis uit te wisselen, dan is het goed als je mensen uit verschillende beroepsgroepen hebt. Ik sprak laatst een schilder, die zou er ook prima bij passen, maar ja hij was te oud.”

Er zit een duidelijke leeftijds-grens aan het lidmaatschap: 40 jaar. Dat is bewust gedaan om de club steeds te verversen. Overigens kunnen mensen zich niet aanmelden voor de Ronde Tafel. Nieuwe leden worden gevraagd.

Belangrijk is dan ook dat er

•••

**'4.500 euro is voor de lokale voedselbank direct een heel groot bedrag'**

**Guido Kalafusz** bestuurslid

een onderlinge klik is. De leden komen maandelijks bijeen in café Uncle Jean. Daar wordt over van alles gepraat, maar ze snijden ook gestructureerd thema's aan om voor verdieping te zorgen.

Een belangrijke taak van de Tafel is fundraising. Met de verkoop van kerstbomen zamelen ze al jaren geld in voor een uitstapje voor de kinderen van Het Kasteel (speciaal onderwijs). En er is elk jaar een groot benefietgala onder de naam Breda Lucht. Het geld dat daarmee wordt opgehaald kan naar verschillende doelen gaan. De afgelopen keer ging het naar de Voedselbank en de Safegroup.

„We zoeken de doelen altijd lokaal uit. Daarmee kunnen we het verschil maken voor ons gevoel. Als je 10.000 euro ophaalt voor War Child is dat op hun begroting peanuts. Maar 4.500 euro is voor de lokale voedselbank direct een heel groot bedrag,” aldus Kalafusz.